

Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования
«Станция юных техников имени П.В.Лосоногова»

Приказ

от 03 мая 2017 года

№40

«О внесении изменений в локальные нормативные акты»

На основании Постановления администрации Осинниковского городского округа от 26 апреля 2017 года №270 «О внесении изменений в Постановление администрации Осинниковского городского округа от 28.03.2011 №410-П «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений муниципального образования – Осинниковский городской округ», по согласованию с первичной профсоюзной организацией МБУ ДО СЮТ протокол №5 от 02 мая 2017 года и Советом МБУ ДО СЮТ протокол №20 от 02 мая 2017 года

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести в Положение об оплате труда работников Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Станция юных техников имени П.В.Лосоногова», утвержденного приказом №117 от 30 сентября 2016 года следующие изменения:

1.1. Абзац второй пункта 3.1. раздела 3 изложить в следующей редакции: «выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;».

1.2. Пункт 3.5. раздела 3 изложить в следующей редакции: «Выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются не ниже размеров, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

На момент введения новых систем оплаты труда указанная выплата устанавливается всем работникам, получавшим её ранее, в прежних размерах. В случае обеспечения на рабочих местах безопасных условий труда, подтверждённых результатами специальной оценки условий труда (аттестации рабочих мест по условиям труда) или заключением государственной экспертизы условий труда, выплаты работникам не производятся.».

1.3. Абзац девятый подпункта 2.1.7, подпункт 2.1.8 пункта 2.1 раздела 2 исключить.

1.4. В абзаце первом пункта 4.5 раздела 4 слово «Премияльные» заменить словом «Стимулирующие».

1.5. Раздел 5 изложить в следующей редакции:

**«5.Условия оплаты труда руководителя учреждения,
его заместителей.**

5.1. Заработная плата руководителя учреждения, его заместителей, состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

5.2. Размер должностного оклада руководителя учреждения устанавливается учредителем учреждения в трудовом договоре в зависимости от сложности труда, в том числе с учётом масштаба управления, особенностей деятельности и значимости учреждения, в соответствии с порядком, утверждённым нормативным актом учредителя учреждения.

Должностные оклады заместителей руководителя устанавливаются руководителем учреждения на 10-30 процентов ниже должностного оклада руководителя без учёта его персонального повышающего коэффициента.

5.3. К должностным окладам руководителя учреждения, его заместителей, может быть установлен персональный повышающий коэффициент, который учитывает важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, а также опыт или другие факторы.

Персональный повышающий коэффициент к должностному окладу может быть установлен только на определённый период времени.

Размер выплаты по персональному повышающему коэффициенту определяется путём умножения установленного размера должностного оклада на данный коэффициент.

Персональный повышающий коэффициент устанавливается по совокупности критериев, разрабатываемых для руководителя учреждения учредителем, для заместителей руководителя – руководителем учреждения.

Применение персонального повышающего коэффициента не образует новый оклад (должностной оклад) и не учитывается при начислении компенсационных и стимулирующих выплат.

Порядок установления персонального повышающего коэффициента и его размер к должностному окладу руководителя учреждения определяется учредителем.

Размер персонального повышающего коэффициента заместителям руководителя учреждения устанавливает руководитель учреждения в отношении каждого работника по согласованию с выборным профсоюзным органом учреждения.

Размер и сроки установления персонального повышающего коэффициента к должностному окладу руководителя учреждения, его заместителей включаются в трудовой договор.

5.4. Выплаты компенсационного характера устанавливаются руководителю учреждения, его заместителям в зависимости от условий труда в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Кемеровской области. Виды компенсационных выплат, их размеры в процентах к должностному окладу или в абсолютных размерах включаются в трудовой договор в соответствии с положением об оплате труда в учреждении.

5.5. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются руководителю учреждения применительно к установленным учредителем показателям эффективности деятельности учреждения и выплачиваются по результатам достижения показателей эффективности учреждения и работы руководителя.

Выплаты стимулирующего характера заместителям руководителя учреждения устанавливаются применительно к установленным в учреждении показателям эффективности деятельности структурных подразделений, находящихся в их подчинении, и выплачиваются по результатам достижения показателей эффективности структурных подразделений и работы заместителей.

Перечень выплат стимулирующего характера и диапазон выплат в зависимости от степени достижения установленных показателей эффективности работы учреждения (структурных подразделений учреждения) и руководителя (заместителей руководителя) предусматриваются в трудовом договоре.

5.6. В установленном учредителем порядке в учреждении централизуется часть средств, предусмотренных на оплату труда работников учреждения (но не более 3 процентов), на выплаты стимулирующего характера руководителю учреждения.

Размер централизуемых средств в учреждении устанавливается учредителем учреждения.

Неиспользованные средства централизованного фонда учреждения передаются в распоряжение учреждения и используются на выплаты стимулирующего характера работникам учреждения.

5.7. Учредитель учреждения устанавливает предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя учреждения, его заместителей, формируемой за счёт всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников учреждения (без учёта заработной платы руководителя, его заместителей) в кратности от 1 до 5.

В целях обеспечения не превышения предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителей и работников учреждения учредитель учреждения в отношении руководителя учреждения, руководитель учреждения в отношении своих заместителей устанавливают по согласованию: в отношении руководителя - с Осинниковской городской организацией Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации, а в отношении заместителей руководителя – с выборным органом первичной профсоюзной организации учреждения условия оплаты труда из расчёта, что при всех выплатах в максимальном размере заработная плата работника не превысит установленные соотношения.»

1.6. Раздел 6 исключить.

1.7. Раздел 7 изложить в следующей редакции:

«7. Заключительные положения.

Штатное расписание учреждения утверждается руководителем учреждения в пределах выделенных средств на оплату труда и включает в себя все должности руководителей, специалистов и служащих (профессии рабочих),

педагогических работников, содержащихся за счёт всех источников финансового обеспечения.

На выполнение разовых и временных работ допускается заключение договоров гражданско-правового характера в случаях и порядке, установленных действующим законодательством.

Учреждение принимает Положение об оплате труда работников учреждения, руководствуясь настоящим Положением по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации учреждения.

Прочие вопросы, не урегулированные настоящим Положением, решаются учреждением самостоятельно в части, не противоречащей трудовому законодательству, в соответствии с утверждённым Положением об оплате труда работников учреждения.».

1.8. Приложение №7 исключить.

1.9. Приложение №6 исключить.

2. Внести в Положение о стимулировании работников муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Станция юных техников имени П.В.Лосоногова», утвержденного приказом №117 от 30 сентября 2016 года следующие изменения:

2.1. Подпункт 3.1.3 пункта 3.1. раздела 3 изложить в следующей редакции: «Специальная выплата педагогическим и медицинским работникам муниципальных образовательных организаций, созданных в форме учреждений, являющимся молодыми специалистами (далее - выплата молодым специалистам), выплачивается ежемесячно по основному месту работы.

Молодыми специалистами являются лица, указанные в абзаце втором пункта 2 статьи 14 Закона Кемеровской области от 05.07.2013г №86-ОЗ «Об образовании».

Выплата молодым специалистам устанавливается в следующем размере:

850 рублей - при стаже работы до одного года;

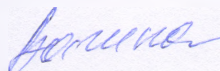
640 рублей - при стаже работы от одного года до двух лет;

420 рублей - при стаже работы от двух до трёх лет;

1060 рублей - при стаже работы до трёх лет и при наличии диплома с отличием.».

3. Приказ вступает в силу с момента подписания и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 01.01.2017 г.

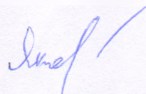
Директор МБУ ДО СИОТ



Н.В.Вагина

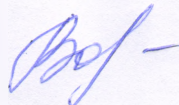
Согласовано:

Председатель первичной профсоюзной организации МБУ ДО СИОТ



А.В.Яковлева

Председатель Совета МБУ ДО СИОТ



С.В.Воронина